

intel®



Jak wygrywamy
Kodeks postępowania pracowników
firmy Intel



Od naszego dyrektora generalnego Patricka Gelsingera

Firma Intel została zbudowana na innowacji, bezkompromisowej uczciwości i pomysłowości osób, które wierzyły, że mogą stworzyć globalną firmę, rozpalic branżę i mieć pozytywny wpływ na świat. Ta nieustraszona postawa, pasja, dyscyplina i pragnienie postępowania we właściwy sposób jest naszym fundamentem.

W firmie Intel zobowiązujemy się do tworzenia przodujących produktów, które zachwycają klientów w każdej kategorii, w której konkurujemy. Aby osiągnąć nasze cele, musimy realizować je w sposób zdyscyplinowany, działać bez zwłoki i z zachowaniem przejrzystości, uczciwości i rzetelności w każdym aspekcie naszej działalności. Musimy stać na straży naszych podstawowych wartości, doceniać różnice między nami, traktować siebie nawzajem i naszych partnerów biznesowych z godnością i szacunkiem oraz zawsze zabierać głos, gdy coś wydaje nam się niewłaściwe, abyśmy mogli podjąć odpowiednie działania. Obejmuje to reagowanie za pomocą rozwiązania Integrity Line firmy Intel, które umożliwia każdej osobie zgłaszanie obaw.

Kodeks postępowania pracowników firmy Intel stanowi przykład naszych podstawowych wartości i nieustannego zaangażowania w odpowiedzialność korporacyjną, określając, w jaki sposób każdego dnia pracujemy i wygrywamy, kierując się uczciwością. Obowiązkiem każdego z nas jest zrozumienie, przestrzeganie i stosowanie Kodeksu postępowania we wszystkim, co robimy. W ten sposób możemy ambitnie budować na wcześniejszych sukcesach, dążąc do stworzenia bardziej odpowiedzialnego, zintegrowanego, zrównoważonego świata i osiągnięcia naszego celu, jakim jest dostarczanie zmieniających świat technologii, które poprawiają życie każdej osoby na naszej planecie.

[Dziękujemy za wszystko, co robisz dla firmy Intel.](#)

Spis treści

Nasze wartości / Czego zabraniamy.....	4
Wartości firmy Intel.....	5
Uczciwość naszą podstawą.....	6
Wzajemna uczciwość.....	7-9
Zabieranie głosu	
Odpowiedzialność kierowników	
Zakaz działań odwetowych	
Szybkie reagowanie na obawy	
Odpowiedź na dochodzenia	
Promowanie różnorodności, równości i integracji	
Brak tolerancji dyskryminacji i nękania	
Zobowiązanie do stworzenia bezpiecznego miejsca pracy	
Zarządzanie konfliktami interesów i postrzeganiem konfliktów	
Uczciwość na rynku.....	10-11
Utrzymywanie zaufania klientów, dostawców i innych partnerów biznesowych	
Energiczna i zgodna z prawem rywalizacja	
Zakaz łapownictwa i korupcji	
Odpowiedzialne zachowanie dotyczące prezentów, posiłków, rozrywki i podróży	
Szanowanie prywatności	
Utrzymywanie dokładnych danych	
Dokładność marketingowa	
Uczciwość wobec rządów.....	12
Zgodność z przepisami handlowymi	
Odpowiedzialne zaangażowanie w działania polityczne	
Uczciwość wobec społeczności na całym świecie.....	12
Szanowanie praw człowieka	
Szanowanie środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa	
Zaangażowanie w bezpieczeństwo produktu	
Uczciwość wobec naszych inwestorów.....	13
Dokładna komunikacja z opinią publiczną	
Odpowiedzialna reprezentacja firmy Intel	
Uczciwość w zakresie zasobów firmy Intel i zasobów nam powierzonych... 14	
Ochrona poufnych informacji	
Ochrona własności intelektualnej	
Ochrona środków trwałych	
Zakaz handlu informacjami poufnymi	



Nasze wartości



Integralność

Opowiadamy się za etycznym postępowaniem bez względu na miejsce prowadzenia działalności.

Etyczne przywództwo

Nasze wartości mają wpływ na nasze decyzje biznesowe, dzięki czemu dostarczamy rozwiązania, które liczą się dla naszych klientów i interesariuszy; cieszymy się zaufaniem naszych pracowników, partnerów biznesowych i społeczności, jak również podtrzymujemy reputację firmy Intel jako firmy etycznej, szanowanej i przestrzegającej prawa.

Szacunek

Cenimy prawa człowieka, indywidualne różnice i różne poglądy, jak również doskonałe i innowacyjne pomysły i rozwiązania, które dzięki nim powstają.

Otwartość

Mamy odwagę zadawać pytania i zgłaszać wątpliwości dotyczące sytuacji, warunków lub działań, które wydają się niezgodne z naszym Kodeksem postępowania, polityką firmy lub obowiązującym prawem, wiedząc, że nasz głos zostanie wysłuchany bez podejmowania działań odwetowych i represji.

Obowiązki

Jesteśmy odpowiedzialni za wypełnianie naszych zobowiązań, odpowiedzialni za sposób traktowania, ochrony i udostępniania informacji poufnych firmy Intel oraz innych podmiotów, jak również za przejrzystość w sposobach osiągania wyników dla naszych klientów i interesariuszy.

Nieuczciwość

Nie wprowadzamy w błąd naszych klientów, dostawców, dystrybutorów ani siebie nawzajem. Nie fałszujemy ani nie wypaczamy informacji w naszych, ani o naszych księgach i rejestrach rachunkowych. Nie stosujemy również nieuczciwej konkurencji.

Łamanie prawa

Nie naruszamy prawa ani nie wspieramy innych w naruszaniu prawa. Dotyczy to prawa związanego z przepisami antymonopolowymi, przekupstwem, korupcją, normami ochrony środowiska, bezpieczeństwem produktów, prawami człowieka, prywatnością, obrotem papierami wartościowymi na podstawie informacji poufnych, światowym handlem, zatrudnieniem, a także innych przepisów prawa, którym podlega nasza działalność.

Odwet

Nie prześladowujemy, nie nękaemy, nie zastraszamy, nie stosujemy gróźb ani aktów przemocy wobec innych, ani nie podejmujemy działań odwetowych wobec osób, które w dobrej wierze zabierają głos lub uczestniczą w dochodzeniu.

Konflikt interesów

Unikamy sytuacji, które zakłócają lub wydają się zakłócać naszą zdolność do działania w najlepszym interesie firmy Intel.

Niewłaściwe wykorzystanie i kradzież zasobów

Nie nadużywamy ani nie kradniemy zasobów firmy Intel (w tym zeźłomowanych lub przestarzałych materiałów), informacji poufnych firmy i naszych partnerów biznesowych, nie ujawniamy powierzonych nam informacji poufnych bez odpowiedniego upoważnienia ani nie narażamy bezpieczeństwa naszych aktywów.

Czego zabraniamy





Wartości firmy Intel

Klient jest najważniejszy

- Wysłuchujemy, poznajemy i przewidujemy potrzeby naszych klientów.
- Realizujemy zobowiązania wobec naszych klientów w sposób prosty, przejrzysty i szybki.
- Pielęgnowujemy nasze partnerstwa i wspieramy rozwijające się ekosystemy.

Odwaga do wprowadzania innowacji

- Wspólnie podejmujemy świadome decyzje dotyczące ryzyka, szybko uczymy się i wyciągamy wnioski z błędów tak, abyśmy mogli być lepsi, szybsi i mądrzejsi.
- Nieustannie się rozwijamy, co zwiększa naszą ciekawość nowych rozwiązań i technologii, śmiałość i innowacyjność.
- Jesteśmy perfekcyjnie (Lub ambitnie) konkurencyjni zakresie i celu w przewidywaniu zmian i zakłóceń na rynku.

Nastawienie na osiągnięcie wyników

- Ustalamy priorytety działań, pracujemy w skupieniu i bezbłędnie realizujemy pilne zadania.
- Podejmujemy decyzje oparte na rzeczywistych danych z uczciwością i po konstruktywnych debatach. Nie zgadzając się ze sobą, w pełni angażujemy się w nasze działania.
- Bierzymy na siebie odpowiedzialność za dostarczanie długoterminowej wartości dla interesariuszy.

Jeden Intel

- Liczy się dla nas sukces zespołu w działaniu z myślą o firmie Intel.
- Uznajemy, respektujemy i budujemy wzajemne zaufanie.
- Cnimy i rozwijamy pełne pasji, silne zespoły.

Inkluzywność

- Cnimy różnorodność i akceptujemy różnice.
- Tworzymy integracyjne zespoły, w których każdy daje z siebie wszystko podczas pracy, a także świętuje i dobrze się bawi.
- Troszczymy się o siebie i wpływamy pozytywnie na siebie nawzajem oraz nasze społeczności.

Jakość

- Działamy w sposób zdyscyplinowany, by zapewniać klientom i partnerom produkty i usługi, na których mogą zawsze polegać.
- Wyznaczamy i osiągamy wysokie standardy jakości i bezpieczeństwa.
- Rozwijamy talenty, by robić właściwe rzeczy we właściwy sposób.

Integralność

- Jesteśmy prawdomówni i transparentni oraz działamy z bezkompromisową uczciwością.
- Zapewniamy bezpieczne i zdrowe miejsce pracy.
- Kształtujemy technologię jako siłę do czynienia dobra.



Andrew Grove, Robert Noyce i Gordon Moore

Uczciwość naszą podstawą

Kodeks postępowania firmy Intel („Kodeks”) obowiązuje każdego pracownika, członków zarządu firmy Intel oraz pracowników podmiotów zależnych firmy Intel (łącznie „Intel”). Kodeks obowiązuje również pracowników tymczasowych, niezależnych wykonawców, konsultantów, dostawców i inne osoby prowadzące interesy z firmą Intel. Wszyscy pracownicy firmy Intel mają obowiązek znajomości i przestrzegania Kodeksu.

W celu podejmowania etycznych decyzji zgodnych z Kodeksem, przed podjęciem działań zadaj sobie pytanie:

Nie ma wyjątków od uczciwego działania. W przypadku pytań dotyczących stosowania Kodeksu w konkretnych sytuacjach należy zwrócić się o wyjaśnienia lub wskazówki do przełożonego lub innych źródeł przedstawionych w niniejszym dokumencie.

W pewnych okolicznościach właściwe może być odstępnie od stosowania któregoś z przepisów Kodeksu. W przypadku dyrektorów i dyrektorów wykonawczych zwolnienia muszą być zatwierdzone przez zarząd. Wszystkie inne zwolnienia wymagają zatwierdzenia przez dyrektora finansowego, dyrektora ds. prawnych i dyrektora ds. zasobów ludzkich firmy Intel.

Czy jest to legalne?

Czy są one zgodne z zasadami firmy Intel?

Czy są one zgodne z wartościami, kulturą i uczciwością firmy Intel?

Jak wpłyną one na naszych pracowników, klientów i udziałowców?

Czy będę czuć się komfortowo, wyjaśniając te działania kierownikowi lub mojej rodzinie?

Czy w przypadku pojawienia się informacji o moich działaniach w gazecie lub mediach społecznościowych będę czuć się komfortowo?

Czy w przypadku wątpliwości, co robić, udało mi się zapytać odpowiednią osobę o wskazówki?



Zabieranie głosu umożliwia firmie Intel identyfikację, zapobieganie i korygowanie potencjalnych problemów lub szkód na rzecz firmy Intel, naszych pracowników, klientów, dostawców i społeczności.

Zarządzanie pracownikami kontraktowymi

Osoby sponsorujące pracowników tymczasowych mają obowiązek dopilnować, aby pracownicy tymczasowi i ich pracodawcy przestrzegali oczekiwań i standardów firmy Intel.

Wzajemna uczciwość

Zabieranie głosu

Wzajemna uczciwość oznacza reagowanie, gdy sytuacja, zachowanie lub postępowanie wydaje się niewłaściwe lub niezgodne z Kodeksem, zasadami lub wytycznymi firmy bądź obowiązującym prawem.

Każdy może zabierać głos, zadawać pytania i zgłaszać obawy za pośrednictwem dowolnego zasobu raportowania firmy Intel:

- Kierownicy, dyrektorzy generalni i Biuro wykonawcze.
- Członkowie wewnętrznych grup Intel specjalizujących się w obsłudze zgłoszeń włączając: Zasoby ludzkie, Zespoły zajmujące się Etyką i zgodnością z prawem, Dział prawny, Dział prawny ds. zatrudnienia i prawa pracy, [Zabezpieczenia korporacyjne](#), Bezpieczeństwo informacji lub [Czempiona ds. etyki i uczciwości](#) w danej grupie lub zakładzie.
- Portal firmy Intel [Ask Ethics](#).
- Rozwiązanie [Integrity Line](#) prowadzone przez firmę zewnętrzną umożliwia anonimowe zgłoszenia w miejscach, gdzie jest to dozwolone przez prawo.

Podmioty zależny firmy Intel mogą oferować pracownikom dodatkowe kanały zgłaszania obaw i zadawania pytań.

W przypadku innych problemów związanych z pracą można skontaktować się z przedstawicielem działu Zasobów ludzkich. Obawy związane z nękaniami lub dyskryminacją w miejscu pracy można zgłaszać anonimowo za pośrednictwem konta e-mail harassment.concerns@intel.com, lub [działu ds. Zatrudnienia i prawa pracy](#) (ELL).

Odpowiedzialność kierowników

Od kierowników oczekuje się wzorowania na wartościach firmy Intel, podejmowania etycznych decyzji, w razie potrzeby podnoszenia problematycznych kwestii oraz rozliczania siebie i innych z takiego samego postępowania.

Od kierowników oczekuje się również tworzenia otwartego środowiska, które umożliwia zespołom reagowanie i swobodne zadawanie pytań bez obawy przed represjami, wiedząc, że ich głos zostanie wysłuchany.



Dobra wiara oznacza, że wierzysz w słuszność obawy i nie dostarczasz celowo informacji wprowadzających w błąd lub fałszywych.

Zakaz działań odwetowych

Nie tolerujemy działań odwetowych, w tym wobec osób, które w dobrej wierze zadają pytania, zgłaszają wątpliwości dotyczące domniemanego niewłaściwego postępowania lub biorą udział w dochodzeniu wewnętrznym. Działanie w dobrej wierze nie oznacza, że musisz mieć rację w danej kwestii, ale szczerze wierzysz, że Twoja obawa jest prawdziwa.

Działania odwetowe mogą obejmować wrogie działania, takie jak zmiana zakresu obowiązków pracownika, degradacja, przeniesienie, ostracyzm lub zwolnienie z pracy osoby, która w dobrej wierze zgłasza wątpliwości lub zabiera głos.

Szybkie reagowanie na obawy

Wszystkie zarzuty są analizowane, a jeśli dochodzenie jest uzasadnione, przeprowadza je zespół upoważniony do zarządzania daną sprawą.



Zarzuty

Wszystkie zarzuty są sprawdzane. Jeśli potrzebne jest przeprowadzenie dochodzenia, zostanie ono powierzone upoważnionej osobie.



Dochodzenie

Upoważniona osoba przeprowadza analizę faktów i może przeglądać dokumenty oraz przeprowadzać rozmowy z pracownikami i innymi osobami.



Rekomendacje

Dokonywane są ustalenia i rekomendacje, a następnie wdrażane są odpowiednie działania.

Odpowiedź na dochodzenia

W trakcie dochodzenia wszyscy pracownicy zobowiązani są do działania w dobrej wierze, do pełnej współpracy oraz do dostarczania rzetelnych i kompletnych informacji. Dochodzenia to obiektywny sposób na zidentyfikowanie potencjalnych problemów, jak również wprowadzanie usprawnień, w razie potrzeby w celu uniknięcia potencjalnych problemów w przyszłości. Proces dochodzeniowy firmy Intel gwarantuje, że pracownicy są traktowani sprawiedliwie i że firma Intel działa jako wieloletni etyczny lider branży. Pracownicy naruszający Kodeks podlegają czynnościom dyscyplinarnym z możliwością wypowiedzenia zatrudnienia zgodnie z obowiązującym prawem. Każda osoba naruszająca prawo może również zostać pociągnięta do odpowiedzialności cywilnej i prawnej.

Nie masz obowiązku ujawniania w dochodzeniu uczestnictwa w zbiorowych działaniach chronionych przez amerykańską ustawę National Labor Relations Act (NLRA, pol. Ustawa o Krajowych Stosunkach Pracowniczych). Ponadto, w przypadku dochodzeń w sprawie domniemanych naruszeń NLRA, udział pracownika, który nie jest kierownikiem, pomimo tego, że jest zachęcany, jest dobrowolny.



Konflikty interesów mogą pojawiać się w przypadku:

- podejmowania decyzji biznesowych pod wpływem relacji rodzinnych lub przyjacielskich, które mogą być korzystne również dla Ciebie, Twojej rodziny lub przyjaciela;
- posiadania udziałów własnościowych u dostawcy firmy Intel, klienta lub konkurencji;
- zatrudnienia poza firmą, które koliduje z obowiązkami wobec firmy Intel.

Promowanie różnorodności, równości i integracji

Promujemy różnorodność, integrację, równość i przynależność poprzez uwzględnienie indywidualnych różnic i wynikających z nich innowacji oraz poprzez traktowanie wszystkich z godnością i szacunkiem.

Gdy każdy pracownik czuje, że ma głos, może być sobą i wносить w pracę to, co najlepsze, możemy być bardziej innowacyjni, elastyczni i konkurencyjni, aby osiągnąć nasze największe ambicje.

Brak tolerancji dla dyskryminacji i nękania

Zapewniamy równe szanse zatrudnienia dla wszystkich pracowników i kandydatów.

Nie tolerujemy dyskryminacji ani nękania osób ze względu na rasę, kolor skóry, religię, wyznanie, płeć, narodowość, pochodzenie, wiek, niepełnosprawność fizyczną lub umysłową, stan zdrowia, informacje genetyczne, stosunek do służby wojskowej i status kombatanta, stan cywilny, ciążę, tożsamość płciową, wyrażanie tożsamości płciowej, orientację seksualną ani żadne inne cechy chronione prawem, przepisami lub rozporządzeniami lokalnymi.

Zobowiązanie do stworzenia bezpiecznego miejsca pracy

Jesteśmy zobowiązani do zapewnienia bezpiecznego miejsca pracy dla pracowników, pracowników kontraktowych, klientów i innych osób przebywających na terenach firmy Intel.

Nie tolerujemy żadnego rodzaju gróźb, zastraszania, prześladowania ani aktów przemocy, zarówno jawnych, jak i ukrytych.

Nie tolerujemy używania, posiadania, sprzedaży, przekazywania ani dystrybucji nielegalnych środków odurzających lub substancji kontrolowanych podczas pracy oraz na terenie firmy Intel.

Zarządzanie konfliktami interesów i postrzeganiem konfliktów

Konflikt interesów może powstać, gdy osobiste, zewnętrzne interesy biznesowe lub rodzinne kolidują, lub wydają się kolidować ze zdolnością do podejmowania rozsądnych decyzji biznesowych w najlepszym interesie firmy Intel.



Rzeczywisty konflikt interesów: występuje, gdy dochodzi do konfliktu między interesem osobistym a odpowiedzialnością zawodową w firmie Intel, w tym zdolnością do zachowania obiektywizmu podczas pracy w firmie Intel.



Domniemany konflikt interesów: istnieje, gdy wydaje się, że osobiste interesy mogą zagrozić obiektywnemu wypełnianiu obowiązków zawodowych w firmie Intel.

Staramy się unikać wszelkich działań, które stanowią konflikt interesów lub stwarzają pozory konfliktu interesów z firmą Intel.

W celu zarządzania konfliktem interesów lub domniemanym konfliktem należy niezwłocznie ujawnić problematyczną kwestię na piśmie przełożonemu, który może ocenić sytuację i w razie potrzeby zwrócić się o pomoc do działu prawnego w celu jej rozwiązania. Dyrektorzy i dyrektorzy generalni mogą ujawniać potencjalne konflikty dyrektorowi ds. prawnych firmy Intel, dyrektorowi ds. zgodności z przepisami lub zarządowi.



Uczciwość na rynku

Utrzymywanie zaufania klientów, dostawców i innych partnerów biznesowych

Dążymy do utrzymywania silnych relacji wzajemnego szacunku i zaufania z naszymi klientami, dostawcami i innymi partnerami biznesowymi. Aby było to możliwe, traktujemy wszystkich uczciwie i z szacunkiem oraz oczekujemy tego samego od naszych partnerów biznesowych.

Monitorujemy również nasze ustalenia umowne i promujemy zgodność z Kodeksem, zasadami i wytycznymi firmy oraz obowiązującym prawem i przepisami. W celu uzyskania wskazówek dotyczących współpracy z dowolnym klientem władz federalnych należy zapoznać się z Zasadami firmy Intel dotyczącymi prowadzenia działalności biznesowej z rządem USA.

Energiczna i zgodna z prawem rywalizacja

Przepisy antymonopolowe służą wspieraniu wolnej konkurencji, zakazując niektórych porozumień i działań, które utrudniają przedsiębiorstwom konkurowanie. Jesteśmy przekonani, że zgodna z prawem konkurencja umożliwi uczciwą realizację naszych celów we właściwy sposób. Dlatego:

- Zapewniamy, iż przekazywane przez nas informacje o naszych produktach i produktach konkurencji są zgodne z prawdą.
- Koncentrujemy się na tym, jak zachęcić klientów do produktów Intel®, a nie na tym, jak ich zniechęcić do produktów konkurencji.
- Podejmujemy decyzje związane z projektowaniem produktów z myślą o ich usprawnieniu.
- Nie należy uzgadniać z innymi firmami ograniczeń w zakresie zatrudniania lub rekrutacji pracowników drugiej strony ani ustalania wynagrodzenia, lub świadczeń pracowniczych.
- Nie należy wymieniać z firmami konkurencyjnymi informacji o cenach, kosztach, warunkach sprzedaży, poziomach produkcji, alokacji rynków ani innych informacji istotnych w działalności konkurencyjnej.
- Nie należy uzgadniać z konkurencją zakazu sprzedaży lub kupna od innej firmy.

Więcej wskazówek zawierają zasady antymonopolowe firmy Intel. W przypadku pytań należy skonsultować się z działem prawnym firmy Intel.

Zakaz łapownictwa i korupcji

Jesteśmy zobowiązani do prowadzenia działalności z zachowaniem najwyższych standardów etycznych i przestrzegania obowiązujących przepisów antykorupcyjnych we wszystkich miejscach, w których prowadzimy działalność. Nigdy nie wolno nam oferować, obiecywać ani przyjmować łapówek czy nielegalnych prowizji, ani brać udziału lub wspierać jakichkolwiek działań korupcyjnych. Nie dokonujemy płatności ułatwiających, które są drobnymi płatnościami dokonywanymi na rzecz poszczególnych urzędników państwowych w celu wsparcia rutynowych działań rządowych, które nie mają charakteru uznaniowego. Zakaz firmy Intel dotyczący oferowania, obiecywania lub płacenia łapówek dotyczy również stron trzecich, które świadczą usługi lub działają w imieniu firmy Intel.



Dane osobowe to wszystkie dane, które można wykorzystać do identyfikacji osoby i danych osoby. Przykłady danych osobowych obejmują adres e-mail, adres fizyczny, adres IP, dane karty płatniczej lub rządowy numer identyfikacyjny.

Odpowiedzialne zachowanie dotyczące prezentów, posiłków, rozrywki i podróży

Przy wręczaniu lub przyjmowaniu prezentów, posiłków, rozrywek i podróży (Gifts, Meals, Entertainment, and Travel "GMET") musimy uważać, aby uniknąć wszelkich potencjalnych lub rzeczywistych konfliktów interesów, niewłaściwego wpływu lub pozorów niewłaściwego wpływu. Wszystkie korzyści GMET muszą:

- mieć uzasadniony cel biznesowy;
- nie wywierać niewłaściwego wpływu;
- być otwarte i przejrzyste;
- być rozsądne i właściwe;
- być odpowiednio udokumentowane.

Przekazywanie GMET urzędnikom państwowym podlega określonym zasadom i może wymagać wstępnego zatwierdzenia przez dział prawny firmy Intel. Aby uzyskać więcej wskazówek, zapoznaj się z zasadami GMET firmy Intel.

Szanowanie prywatności

Staramy się chronić uzasadnione oczekiwania dotyczące prywatności wszystkich osób, z którymi prowadzimy interesy, w tym chronić dane osobowe. Przestrzegamy zobowiązań wobec osób, których dane dotyczą, w Europejskim Obszarze Gospodarczym, Wielkiej Brytanii i Szwajcarii za pośrednictwem [wiążących reguł korporacyjnych Unii Europejskiej](#) i [wiążących reguł korporacyjnych Wielkiej Brytanii](#).

Odpowiedzialne traktowanie danych osobowych pomaga w utrzymaniu zaufania do firmy Intel oraz naszych produktów i usług. W przypadku pytań należy skonsultować się z działem prawnym firmy Intel lub działem ochrony prywatności firmy Intel.

Utrzymywanie dokładnych danych

Dbamy o to, aby księgi i rejestry firmy Intel były kompletne, rzetelne, dokładne, terminowe i odzwierciedlały nasze operacje i działania biznesowe. Dotyczy to zarówno wewnętrznej sprawozdawczości zarządczej, jak i sprawozdań zewnętrznych, takich jak naszych oświadczeń publicznych, sprawozdań wymaganych prawem oraz sprawozdań składanych w Komisji Papierów Wartościowych i Giełd Stanów Zjednoczonych. Nie popieramy i nie tolerujemy sporządzania fałszywych dokumentów.

W przypadku jakichkolwiek pytań należy skonsultować się z działem prawnym lub finansowym firmy Intel.

Dokładność marketingowa

Przedstawiamy produkty i usługi Intel w sposób uczciwy i dokładny.

Nie stosujemy wprowadzających w błąd ani fałszywych stwierdzeń w materiałach reklamowych lub sprzedażowych podczas marketingu produktów i usług Intel®, ani nie wysuwamy nielegalnych lub nieprawdziwych twierdzeń na temat firm konkurencyjnych, lub ich produktów i usług.



Uczciwość wobec rządów i administracji publicznej

Zgodność z przepisami handlowymi

Dostarczając nasze technologie, produkty i usługi klientom na całym świecie, przestrzegamy wszystkich międzynarodowych przepisów handlowych i odpowiednich wymogów. Przepisy te są złożone i mogą ograniczać nas w prowadzeniu interesów z niektórymi jurysdykcjami, podmiotami i osobami. Musimy przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów i uzyskać wszelkie niezbędne upoważnienia rządowe.

W przypadku pytań należy skonsultować się z działem prawnym firmy Intel.

Odpowiedzialne zaangażowanie w działania polityczne

Pracownicy mogą uczestniczyć w procesie politycznym i wspierać wybranych przez siebie kandydatów, ale musimy zadbać o to, aby nasze indywidualne poglądy i działania polityczne nie były postrzegane jako poglądy lub działania firmy Intel. Pracownicy nie mogą wykorzystywać środków, zasobów ani marek w ramach osobistych działań politycznych. Pracownicy są zobowiązani do zapewnienia, że ich polityczne zaangażowanie jest zgodne z obowiązującymi przepisami i regulacjami.

Uczciwość wobec społeczności na całym świecie

Szanowanie praw człowieka

Prawa człowieka to podstawowe prawa, swobody i normy postępowania, które należne są wszystkim ludziom. Zobowiązujemy się szanować i promować prawa człowieka w naszych działaniach, łańcuchu dostaw i relacjach biznesowych, i nie popieramy ani nie tolerujemy używania produktów Intel do naruszania praw człowieka. Obejmuje to usuwanie wszelkich znanych problemów. Wszyscy pracownicy mają obowiązek przestrzegania praw człowieka. Oczekujemy od wszystkich podmiotów, z którymi prowadzimy biznes, podjęcia takiego samego zobowiązania do przestrzegania praw człowieka.

W celu uzyskania dalszych informacji zapoznaj się z [globalnymi zasadami firmy Intel dotyczącymi praw człowieka](#).

Szanowanie środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa

Zobowiązujemy się do ochrony środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu pracy i w naszych społecznościach. Obejmuje to:



Oszczędzanie
energii, wody,
surowców
i innych zasobów
naturalnych.



Redukcja
i minimalizowanie
wykorzystania
materiałów
niebezpiecznych.



Zarządzanie
materiałami
i odpadami we
właściwy sposób.



Przestrzeganie
wymogów
dotyczących
ochrony środowiska
i BHP.

Oczekujemy, że podmioty, z którymi prowadzimy interesy, będą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów i norm w zakresie ochrony środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa w swojej działalności.

Zaangażowanie w bezpieczeństwo produktu

Dostarczamy produkty, które są innowacyjne, odważne i bezpieczne. Nie idziemy na skróty i dbamy o bezpieczeństwo naszych pracowników, klientów i wszystkich osób, które mają kontakt z naszymi produktami. Uwzględniamy zgodność produktów z przepisami i zasadami bezpieczeństwa w całym okresie ich użytkowania, aby zapewnić naszym klientom i konsumentom produkty najwyższej jakości. W przypadku wszelkich pytań należy skonsultować się z Radą ds. Bezpieczeństwa Produktów i Regulacji firmy Intel.



Komunikacja wewnętrzna jest równie ważna jak zewnętrzna. Ceniemy dokładną, pełną szacunku i profesjonalną komunikację we wszystkich naszych interakcjach biznesowych.

Lista kontrolna mediów społecznościowych



- ✓ Posty w mediach społecznościowych powinny być jasne i dokładne.
- ✓ Zawsze należy zaznaczyć, że dzielisz się własnymi poglądami, a nie poglądami firmy Intel.
- ✓ Przed opublikowaniem treści należy rozważyć, jaki będzie miała ona wpływ na firmę Intel, jej reputację i własność intelektualną.

Uczciwość wobec naszych inwestorów

Dokładna komunikacja z opinią publiczną

Jako spółka publiczna, musimy przestrzegać przepisów rządowych regulujących komunikację publiczną z inwestorami i społeczeństwem, w tym terminowe ujawnianie informacji w sprawozdaniach finansowych i dokumentach składanych do amerykańskiej Komisji Papierów Wartościowych i Giełd oraz w innych publicznych komunikatach.

Zobowiązujemy się do komunikacji ze społeczeństwem w dokładny, niezawodny i przejrzysty sposób. W komunikacji zewnętrznej (w tym w publikacjach w Internecie za pośrednictwem aplikacji i witryn mediów społecznościowych) nie wolno sprawiać wrażenia, że wypowiada się w imieniu firmy Intel, chyba że jest się do tego upoważnionym. Wyłącznie upoważnieni rzecznicy mogą wydawać publiczne oświadczenia w imieniu firmy Intel dla mediów lub inwestorów.

Jeśli z pracownikiem skontaktuje się reporter, bloger, analityk lub osoba publiczna z prośbą o komentarz w imieniu firmy Intel, nie należy odpowiadać, chyba że zostanie się do tego upoważnionym przez Grupę ds. komunikacji globalnej i dyrektora generalnego. Zapytanie należy natychmiast przekazać do grupy ds. komunikacji globalnej lub działu prawnego firmy Intel.

Odpowiedzialna reprezentacja firmy Intel

Gdy reprezentuje się firmę Intel należy dbać o jej reputację, w tym wobec inwestorów, spółek z portfolio kapitałowego Intel i innych firm lub podmiotów, w których firma Intel może mieć udziały. Firma Intel może poprosić, aby dana osoba wykonywała obowiązki przedstawiciela innych podmiotów (na przykład jako urzędnik, dyrektor, doradca, agent lub w podobnej roli), w którym to przypadku mogą obowiązywać specjalne zasady dotyczące przestrzegania Kodeksu.



Informacje poufne obejmują informacje o nieopublikowanych produktach, technologiach procesowych, planach rozwoju produktów/procesów, datach produkcji i nie tylko.



Ochrona własności intelektualnej firmy Intel obejmuje udzielanie dostępu do zasobów firmy Intel tylko osobom, które mają uzasadnione potrzeby biznesowe, jak również dbanie o to, aby nie przysyłać zastrzeżonych informacji do internetowych baz danych.

Co należy robić

- Należy udostępniać informacje poufne wyłącznie wtedy, gdy istnieje potrzeba biznesowa.
- Należy upewnić się, że nasi partnerzy biznesowi są ostrożni z naszymi danymi.
- Należy się zastanowić przed kliknięciem lub otwarciem linków.
- W przypadku zauważenia nieprawidłowości zabierz głos.

Uczciwość w zakresie zasobów firmy Intel i zasobów nam powierzonych

Ochrona poufnych informacji

Informacje poufne zapewniają firmie Intel przewagę konkurencyjną i pomagają utrzymać zaufanie naszych klientów oraz podtrzymują solidną reputację, która jest fundamentem firmy Intel.

Należy chronić informacje poufne firmy Intel oraz informacje poufne naszych klientów i partnerów biznesowych. Ujawnianie informacji poufnych wymaga wyraźnej potrzeby biznesowej i autoryzacji.

W przypadku uzyskania informacji o jakimkolwiek nieautoryzowanym ujawnieniu lub utracie informacji poufnych należy skontaktować się z działem bezpieczeństwa informacji lub działem prawnym firmy Intel. Odpowiedzi na pytania lub porady w zakresie udostępniania informacji w mediach społecznościowych można uzyskać, wysyłając wiadomość e-mail na adres social.media@intel.com.

Ochrona własności intelektualnej

Nasza własność intelektualna jest kluczowa dla naszego sukcesu i stanowi znaczącą inwestycję firmy. Znaki handlowe i marki firmy Intel są jednym z najcenniejszych zasobów firmy. Musimy chronić naszą własność intelektualną i szanować prawa własności intelektualnej innych.

Nie wolno kopiować, reprodukować ani przysyłać materiałów chronionych, takich jak teksty, dzieła sztuki, muzyka, wideo, fotografie, klipy filmowe lub oprogramowanie, bez upoważnienia lub licencji. Ponadto nie można wymagać ani zachęcać nikogo do wykorzystania lub ujawnienia informacji poufnych objętych tajemnicą firmową, jeśli osoba taka nie została do tego upoważniona przez właściciela tych informacji. Nawet po odejściu z firmy Intel należy kontynuować ochronę informacji poufnych.

Ochrona środków trwałych

Środki trwałe firmy Intel obejmują obiekty, fundusze firmowe, sprzęt, zełomowany lub przestarzały sprzęt oraz systemy komputerowe i komunikacyjne. Środki trwałe firmy Intel należy traktować z należytą starannością i wykorzystywać je przede wszystkim do działalności firmy Intel. Od czasu do czasu zezwala się na korzystanie z systemów komputerowych i komunikacyjnych do ograniczonego, osobistego użytku.

Masz obowiązek ochrony środków trwałych firmy przed kradzieżą, utratą, zniszczeniem i niewłaściwym wykorzystaniem, w tym nieautoryzowanym dostępem. Kradzież, utratę, uszkodzenie lub niewłaściwe użycie środków trwałych firmy należy możliwie najszybciej zgłaszać do [działu bezpieczeństwa korporacyjnego firmy](#).

Zakaz handlu informacjami poufnymi

Nie możemy prowadzić działalności na podstawie istotnych informacji poufnych. **Istotne informacje niepubliczne to dowolne informacje, które nie są publicznie dostępne, a które rozsądny inwestor uznałby za ważne przy dokonywaniu transakcji kupna lub sprzedaży papierów wartościowych firmy.**

Żaden pracownik, który ma dostęp do istotnych informacji poufnych dotyczących firmy Intel lub dowolnej innej firmy, nie może:

- handlować lub przeprowadzać transakcji dotyczących akcji firmy, lub innych papierów wartościowych;
- ujawniać tych informacji innym, którzy na ich podstawie mogą kupować lub sprzedawać papiery wartościowe;
- w inny sposób używać tych informacji w celu osiągnięcia korzyści osobistych lub korzyści innych osób.

W przypadku wszelkich pytań należy skonsultować się z działem prawnym firmy Intel.

The Intel logo is displayed in white lowercase letters on a dark blue background. A small blue square is positioned above the letter 'i'.

intel®

